

Carrières

Politique de Confidentialité relative aux Candidatures



Dernière mise à jour : février 2017

The Nature Conservancy (« **TNC** ») accorde une grande importance à votre confiance et s'engage à gérer, utiliser et protéger vos informations personnelles de manière responsable. La présente Politique de Confidentialité relative aux Candidatures (« **Politique** ») décrit nos pratiques relatives à l'ensemble des informations que nous collectons via la section Carrières de notre site internet (logée sur [nature.org/careers](https://www.nature.org/careers)) (« **Site Carrières** ») en lien avec votre candidature pour un emploi ou un stage au sein de TNC ou de l'une de nos filiales. Les informations personnelles fournies sur les autres pages des sites internet de TNC et de ses filiales seront utilisées conformément à notre **Politique de Confidentialité** générale en ligne.

VOTRE CONSENTEMENT

Veillez lire attentivement la présente Politique de Confidentialité relative aux Candidatures et indiquer que vous acceptez ses termes en cliquant sur le bouton accepter (« J'ai lu et accepte les termes et conditions ci-dessus »). Si vous n'acceptez pas cette Politique, vous ne pourrez pas postuler en ligne.

En acceptant la présente Politique de Confidentialité relative aux Candidatures, vous acceptez que vos informations personnelles puissent être transférées aux États-Unis ou dans tout autre pays au sein duquel TNC peut mener ses activités, lesquels peuvent avoir un régime de protection des données différent du pays dans lequel vous résidez.

INFORMATIONS QUE NOUS COLLECTONS

Informations que Vous Fournissez

Nous pouvons recueillir les informations suivantes auprès de vous dans le cadre de votre candidature :

- Nom, adresse, numéro de téléphone, adresse électronique et autres informations relatives à vos coordonnées ;
- Nom d'utilisateur et mot de passe ;
- Statut d'autorisation de travail ;
- CV, lettre de motivation, expériences professionnelles antérieures et parcours scolaire ;
- Compétences ;
- Licences professionnelles ou équivalences, permis et certifications détenus ;
- Informations relatives à vos références ; et
- Toute autre information que vous choisirez de nous fournir (ex. : préférences d'emploi, volonté de déménager, salaire actuel, salaire désiré, récompenses ou réseaux professionnels).

Si vous nous fournissez des informations personnelles contenant des informations sensibles telles que la race, la couleur, le sexe, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, l'invalidité, le statut d'ancien combattant ou d'autres informations similaires, vous autorisez expressément TNC à traiter ces informations de manière confidentielle dans le cadre d'analyses démographiques relatives aux candidatures.

Toute information que vous soumettez via le Site Carrières doit être exacte, complète et non trompeuse. La présentation d'informations inexactes, incomplètes ou trompeuses peut entraîner le rejet de votre candidature durant le processus de recrutement ou des mesures disciplinaires, y compris un licenciement à effet immédiat. En outre, il est de votre responsabilité de vous assurer que les informations que vous nous soumettez ne violent pas les droits d'un tiers.

Si vous nous fournissez des informations personnelles relatives à l'une de vos références ou à toute autre personne dans le cadre de votre candidature, il est de votre responsabilité d'obtenir son consentement avant de nous les communiquer.

INFORMATIONS PROVENANT D'AUTRES SOURCES

Conformément à la loi en vigueur, TNC peut obtenir des informations vous concernant par l'intermédiaire de vos références ou par un rapport de vérification de vos antécédents en lien avec votre candidature.

UTILISATION DES INFORMATIONS

Les informations que vous soumettez sur le Site Carrières seront utilisées à des fins de recrutement, de gestion et de planification du personnel de TNC à l'échelle mondiale, conformément à la législation locale, notamment :

- Pour traiter votre candidature ;
- Pour évaluer vos capacités et qualifications pour un emploi ;
- Pour vérifier vos références ;
- Pour répondre à vos demandes de renseignements et communiquer avec vous au sujet de votre candidature ainsi que pour vous envoyer des informations concernant le Site Carrières et les modifications apportées à nos conditions et politiques ;
- Pour respecter ou surveiller la conformité à toute loi ou réglementation applicable ; et
- Pour vérifier vos antécédents dans le cas où nous vous offrons un poste.

Les informations vous concernant seront ajoutées à la base de données internationale des candidats de TNC et pourront être utilisées pour vous informer d'autres opportunités que celle(s) pour laquelle (lesquelles) vous postulez au sein de TNC ou de ses filiales. Si nous vous engageons, les informations personnelles que nous recueillons dans le cadre de votre candidature peuvent être intégrées à notre système de ressources humaines et peuvent être utilisées pour gérer le processus dédié aux nouveaux employés ; ces informations pourront faire partie de votre dossier d'employé et être utilisées à d'autres fins liées à votre emploi.

TNC peut également utiliser les informations que nous jugeons nécessaires ou appropriées : (a) en vertu de la loi applicable, y compris les lois qui ne sont pas celles de votre pays de résidence ; (b) pour se conformer à la procédure judiciaire ; (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y compris les autorités publiques et gouvernementales qui ne sont pas celles de votre pays de résidence ; (d) pour faire respecter nos termes et conditions ; (e) pour protéger nos activités ou celles de nos filiales ; (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, et / ou ceux de nos filiales, les vôtres ou ceux d'autres personnes ; et (g) pour nous permettre d'exercer les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

Nous pouvons également utiliser les informations anonymisées ou agrégées pour analyser les tendances relatives aux réponses aux offres d'emploi ainsi que pour des statistiques et des rapports.

Le fait de nous fournir des informations personnelles via le Site Carrières est une démarche volontaire. Toutefois, si vous ne fournissez pas suffisamment d'informations, TNC pourrait ne pas être en mesure d'examiner votre candidature ou, si vous êtes engagé, votre prochaine promotion, transfert ou réinstallation.

DIVULGATION DES INFORMATIONS PERSONNELLES

TNC peut partager des informations personnelles avec des filiales impliquées dans l'évaluation des candidats pour un poste donné. The Nature Conservancy demeurera responsable des informations personnelles utilisées conjointement avec les filiales. Nous mettrons les informations à la disposition du personnel ayant un besoin opérationnel de connaître ces informations, y compris le personnel des services de recrutement, des ressources humaines et des services informatiques, ainsi que le service responsable du poste pour lequel vous postulez.

TNC peut partager des informations personnelles avec nos fournisseurs de services tiers qui fournissent des services tels que l'hébergement et l'exploitation du Site Carrières, l'aide au recrutement, le traitement des vérifications des antécédents, et autres services similaires.

TNC peut également partager les informations personnelles que nous jugeons nécessaires ou appropriées : (a) en vertu de la loi applicable, y compris les lois qui ne sont pas celles de votre pays de résidence ; (b) pour se conformer à la procédure légale ; (c) pour répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales, y compris les autorités publiques et gouvernementales qui ne sont pas celles de votre pays de résidence ; (d) pour faire respecter nos termes et conditions ; (e) pour protéger nos activités ou celles de nos filiales ; (f) pour protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, et / ou ceux de nos filiales, les vôtres ou ceux d'autres personnes ; et (g) pour nous permettre d'exercer les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pourrions subir.

TNC peut transférer des informations à un tiers en cas de réorganisation, de fusion, de vente, de joint-venture, de cession, de transfert ou de toute autre aliénation de tout ou partie de nos activités ou actifs (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire).

LA CONSERVATION DES DONNÉES

Nous conserverons les informations personnelles pendant la période nécessaire pour atteindre les objectifs énoncés dans la présente Politique, à moins qu'une période de conservation plus longue soit requise ou autorisée par la loi. Nous pouvons également conserver vos informations dans le but de déterminer si vos compétences sont adaptées à d'autres opportunités, auquel cas nous vous inviterons à postuler. Nous pouvons supprimer des informations personnelles des comptes inactifs de notre base de données, sous réserve des obligations légales ou réglementaires applicables. De plus, TNC peut, à tout moment, et sans fournir de motif, supprimer des informations personnelles vous concernant (y compris votre CV) de notre base de données. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des informations personnelles que vous nous avez fournies.

COLLECTE PASSIVE D'INFORMATIONS : COOKIES ET TECHNOLOGIE SIMILAIRE

Nous et nos fournisseurs de services peuvent utiliser des « cookies » et des technologies similaires sur le Site Carrières. Veuillez consulter notre Politique de Confidentialité pour de plus amples informations.

ACCÈS ET CORRECTION

Si vous vous inscrivez sur le Site Carrières, vous pouvez accéder à vos informations personnelles, les consulter et les modifier en vous connectant au Site Carrières et en actualisant les informations de votre compte. Le profil mis à jour devrait être utilisé par défaut la prochaine fois que vous postulerez un emploi en utilisant votre compte en ligne. Pour modifier les informations personnelles que vous avez déjà soumises pour un poste spécifique, veuillez mettre à jour votre profil et soumettre de nouveau votre candidature pour ce poste. Nous vous encourageons à mettre à jour rapidement vos informations personnelles si elles changent ou sont inexactes.

Outre les informations contenues dans votre profil, vous pouvez demander l'accès aux informations personnelles que nous recueillons, leur modification ou leur suppression, lorsque la loi en vigueur le permet. Veuillez nous envoyer un e-mail à Recruiting@tnc.org ou nous contacter au 4245 North Fairfax Drive, Suite 100, Arlington, VA 22203, ATTN Human Resources / Recruiting pour toute demande de ce genre. Dans votre demande, merci d'indiquer clairement les informations personnelles auxquelles vous souhaitez accéder ou que vous désirez voir modifier, si vous souhaitez que les informations personnelles que vous nous avez fournies soient supprimées de notre base de données ou, autrement, nous indiquer les limites que vous aimeriez imposer à notre utilisation de vos informations personnelles. Pour votre protection, nous pouvons uniquement implémenter les demandes relatives aux informations associées à l'adresse e-mail que vous utilisez pour nous envoyer votre demande et pouvons être amenés à vérifier votre identité avant de mettre en œuvre votre demande. Nous essaierons de répondre à votre demande dans les meilleurs délais. Veuillez noter que certaines informations personnelles peuvent être exclues de ce droit d'accès, de rectification ou de suppression conformément aux lois locales sur la protection des données.

SÉCURITÉ

Nous nous efforçons d'utiliser des mesures organisationnelles, techniques et administratives raisonnables pour protéger les informations personnelles au sein de notre organisation. Malheureusement, aucun système de transfert de données ou de stockage ne peut être garanti sécurisé à 100%. Si vous avez des raisons de croire que votre interaction avec nous n'est plus sécurisée (par exemple, si vous estimez que la sécurité d'un compte que vous avez chez nous a été compromise), veuillez nous en informer immédiatement en nous contactant conformément à la section « Contactez-nous » ci-dessous.

Ne nous envoyez pas d'informations sensibles par e-mail. Il est de votre seule responsabilité d'utiliser les précautions appropriées lorsque vous communiquez avec nous.

TNC décline, dans la mesure permise par les lois locales, toute responsabilité pour elle-même, ses filiales et ses sous-traitants, pour toute information personnelle que nous recueillons dans le cadre de votre candidature qui serait perdue, mal utilisée, illégalement consultée, divulguée, altérée ou détruite ou non délivrée en temps voulu sur notre Site Carrières.

LIENS VERS DES SITES INTERNET DE TIERS

Le Site Carrières peut contenir des liens vers d'autres sites internet. Cette Politique ne traite pas, et nous ne sommes pas responsables, du respect de la vie privée, des informations ou d'autres pratiques de tiers, y compris des tiers exploitant un site internet ou un service auquel le Site Carrières renvoie. L'insertion d'un lien sur le Site Carrières n'implique pas l'approbation du site ou du service lié par TNC ou nos filiales. Nous vous invitons à lire les mentions légales publiées sur ces sites, y compris leurs politiques de confidentialité.

ENGAGEMENT DE TNC EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ

Notre engagement en faveur de la diversité inclut la reconnaissance du fait que notre mission de conservation est mieux accomplie sous la direction et avec les contributions d'hommes et de femmes d'origines, de croyances et de cultures diverses. Recruter et encadrer le personnel pour créer une organisation ouverte qui reflète nos valeurs à l'échelle mondiale est une priorité et nous encourageons les candidats de toutes cultures, races, couleurs, religions, sexes, origines nationales ou régionales, âges, handicaps, orientations sexuelles et identités de genre, ou ayant le statut de militaire ou d'ancien combattant protégé ou tout autre statut protégé par la loi, à postuler.

LOI APPLICABLE À LA DEMANDE D'EMPLOI

Le Site Carrières vous permet de postuler des emplois dans le monde entier grâce à la fonction de recrutement mondial centralisée de TNC. Ce Site Carrières est géré depuis les États-Unis. En conséquence, toute information personnelle que vous soumettez au Site Carrières sera collectée aux États-Unis et sera soumise aux lois américaines. Cependant, si nous partageons vos informations personnelles avec une filiale située dans un autre pays en sa qualité d'employeur potentiel, la filiale traitera vos informations personnelles conformément à cette Politique. Toute embauche ou autre décision liée à l'emploi sera prise par la filiale qui recrute conformément aux lois du pays où l'emploi sera situé.

À PROPOS DES ENFANTS

Le Site Carrières n'est pas destiné aux mineurs de moins de 18 ans.

PERSONNEL ACTUEL DE THE NATURE CONSERVANCY

Si vous travaillez actuellement pour TNC ou l'une de nos filiales, vous devez être éligible à candidater pour un poste différent au sein de TNC pour utiliser le Site Carrières. Si vous

acceptez un tel poste, vos avantages sociaux et les politiques de Ressources Humaines auxquelles vous êtes soumis pourraient changer. Veuillez consulter le gestionnaire des Ressources Humaines en charge de ce nouveau poste concernant l'éligibilité de la candidature, les avantages sociaux et les politiques de Ressources Humaines applicables à ce poste.

Le Site Carrières n'est pas destiné à être distribué ou utilisé par une personne ou entité dans un pays ou une juridiction où une telle distribution ou utilisation serait contraire à la loi ou à la réglementation locale.

MODIFICATIONS DE LA POLITIQUE

Nous nous réservons le droit de modifier cette Politique à tout moment afin de tenir compte des développements futurs de TNC, du Site Carrières, des changements dans les pratiques de l'industrie ou des évolutions législatives. Nous publierons la Politique révisée sur le Site Carrières ou annoncerons la modification sur la page d'accueil du Site Carrières. Vous pouvez savoir à quel moment la Politique a été révisée en vous reportant à la légende « Dernière Mise à Jour » en haut de cette Politique. Tout changement deviendra effectif dès l'affichage de la Politique révisée sur le Site Carrières. En continuant à utiliser le Site Carrières après ces changements, vous serez réputé les avoir acceptés. Si vous n'êtes pas d'accord avec les termes de cette Politique, en tout ou partie, vous pouvez choisir de ne pas continuer à utiliser le Site Carrières.

CONTACTEZ NOUS

Si vous avez des questions ou des demandes, n'hésitez pas à nous contacter à Recruiting@tnc.org ou au 4245 North Fairfax Drive, Suite 100, Arlington, VA 22203, Attn Human Resources/Recruiting.

Copyright © 2017 The Nature Conservancy. [Conditions d'Utilisation](#) | [Politique de Confidentialité](#) | [Divulgarion des Sollicitations d'œuvres de Bienfaisance](#)

The Nature Conservancy est une organisation à but non lucratif, exonérée d'impôt (numéro d'identification fiscale 53-0242652) d'après la Section 501(c)(3) du Code Interne des Revenus. Les donations sont déductibles des impôts comme autorisé par la loi.

*En fournissant votre numéro de téléphone portable, vous acceptez que The Nature Conservancy puisse vous contacter par appel téléphonique sur votre téléphone portable ou SMS concernant les programmes, événements et adhésion de The Conservancy ; sous réserve des **Conditions d'Utilisation de notre Fournisseur de Services Mobiles** et des **Politiques de Confidentialité de notre Fournisseur de Services Mobiles**.