Konservasi
Alam Nusantara
Untuk Indonesia Lestari

Panduan

Manusia dan Alam Akan Berkembang Jika Kita . . .

© **FLORIAN LEDOUX** *Pemandangan beberapa orang yang sedang mengarungi lanskap Antartika yang alami dan murni dengan menggunakan kayak. Foto diambil dari atas.*

Daftar isi

Pesan dari CEO Kita tentang Kode Etik Konservasi Alam Nusantara 1

MANUSIA DAN ALAM AKAN BERKEMBANG JIKA KITA. . .

Berkomitmen terhadap Nilai-Nilai Kita 2

Memahami Ekspektasi dan Tanggung Jawab Kita 2

SALING MENGHORMATI

Berperilaku Secara Profesional dan Penuh Rasa Hormat 3

Berkomitmen terhadap Keberagaman, Bertindak Adil, dan Memanfaatkan Perbedaan Kita 4

Terlibat dalam Dialog yang Berkualitas 5

MENGHORMATI DUNIA DI SEKITAR KITA

Menghormati Semua Komunitas 6

Menghormati dan Mendukung Pemajuan Hak Asasi Manusia 7

Bertindak secara Berkelanjutan Saat Kita Bekerja 8

BERTINDAK DENGAN INTEGRITAS

Mengikuti Hukum dan Regulasi yang Berlaku serta Menghindari Penipuan, Pencurian, dan Korupsi 9

Memberikan dan Menerima Hadiah, Makanan, dan Hiburan dengan Integritas 10

Bertindak Sebagai Pengelola Semua Pendanaan dan Sumbangan Uang yang Baik 11

Menjaga Keamanan Diri dan Orang Lain 12

Menghindari Konflik Kepentingan 13

MENJAGA TNC

Berhati-hati dengan Media Sosial dan Pernyataan Umum Terkait dengan YKAN 14

Mempertahankan Status Amal Kita 15

Menjaga Informasi Rahasia Tetap Aman dan Menghormati Privasi 16

Melindungi Kekayaan Intelektual 17

Melindungi Aset YKAN dan Menggunakan Sistem Informasi secara Bertanggung Jawab 18

KOMITMEN KITA

Apa yang terjadi ketika saya membuat laporan? 19

Apa yang akan terjadi jika seseorang membalas dendam terhadap seorang karyawan karena melapor? 19

© **DARRELL BODNAR** *Bentang Alam di New Hampshire, USA*

© Herlina Hartanto, PhD Konservasi Alam Nusantara

PESAN DARI

Kata Pengantar Executive Director YKAN untuk Kode Etik

Kita hidup di Indonesia, negara yang memiliki kekayaan alam dan keanekaragaman hayati yang luar biasa. Sudah merupakan tugas kita untuk ikut menjaga dan mengelola alam Indonesia secara lestari agar masyarakat dan kehidupan di dalamnya aman dan sejahtera.

Dengan melestarikan alam di tanah air, kita juga membantu Planet Bumi yang saat ini berjuang mempertahankan diri dan kehidupan di dalamnya terhadap berbagai ancaman, terutama ancaman pemanasan global dan perubahan iklim.

Yayasan Konservasi Alam Nusantara (YKAN) berdiri sejak 2014 dengan misi untuk melindungi daratan dan perairan yang menjadi penyangga kehidupan. Misi dan sasaran program YKAN tidak dapat kita capai sendirian. Kita menggalang kerja sama dengan para mitra: pemerintah, swasta, akademisi, LSM, dan masyarakat, di berbagai tingkat. Kerja sama ini tidak dapat dibangun tanpa kepercayaan.

Kode Etik ini adalah alat bantu untuk membangun kepercayaan. Kode Etik ini memberikan panduan bagi kita untuk memperlakukan satu sama lain dan mitra dengan hormat, adil, dan menjaga integritas di atas segalanya. Kode Etik ini menerjemahkan nilai-nilai organisasi, menjelaskan bagaimana kita mewujudkan nilai-nilai tersebut dalam keseharian kita, dan memberikan kerangka pertanggungjawaban yang efektif dan adil.

Menjadi tanggung jawab YKAN untuk membangun ruang dan situasi kerja yang aman dan inklusif, dimana semua karyawan dapat tumbuh berkembang dan bekerja sama dengan mitra secara efektif.

Saya mendorong kita semua untuk terus menerapkan Kode Etik ini dalam setiap aspek pekerjaan dan kehidupan keseharian kita sebagai anggota keluarga besar YKAN. Bersama-sama, kita mengusung misi dan visi kita yang mulia, melanjutkan kerja nyata melindungi wilayah daratan dan perairan, untuk Indonesia lestari.

Salam lestari,

Herlina Harantao
Direktur Eksekutif

Manusia dan Alam Berkembang Pesat Ketika Kita...

BERKOMITMEN *terhadap Nilai-Nilai Kita*

- INTEGRITAS PENUH
- SATU KELESTARIAN
- MENGHORMATI ORANG, KOMUNITAS, DAN BUDAYA
- HASIL YANG NYATA DAN TERUS-MENERUS
- BERKOMITMEN TERHADAP KEBERAGAMAN

Nilai-nilai kita membentuk siapa diri kita sebagai organisasi dan cara kita berperilaku sebagai individu. Nilai-nilai tersebut menginspirasi kita untuk melakukan hal yang benar dan melakukan kebenaran satu sama lain. Kode ini disusun untuk memberikan panduan saat kita melakukan pekerjaan kita sehari-hari atas nama Konservasi Alam Nusantara (YKAN) yang sesuai dengan Nilai-Nilai Kita. Panduan ini tidak memberikan informasi spesifik tentang semua Kebijakan dan Prosedur Operasi Standar (SOP) kita, ataupun hukum dan peraturan yang harus kita patuhi. Tetapi, panduan ini memberikan ekspektasi seputar perilaku etis yang berlaku pada kita semua dalam hal pekerjaan kita untuk YKAN. Nilai-Nilai kita dan peraturan yang harus kita semua patuhi juga tercermin dalam Kebijakan dan SOP YKAN.

MEMAHAMI *Ekspektasi dan Tanggung Jawab Kita*

Kode ini berlaku bagi staf YKAN di seluruh dunia. Ini juga berlaku kepada anggota dewan, pengawas, penyumbang, dan sukarelawan di semua program, unit bisnis, dan afiliasi YKAN saat bekerja untuk atau dengan YKAN. Semua orang yang bertindak atas nama YKAN harus mematuhi Kode ini, serta semua hukum, aturan, regulasi, serta Kebijakan dan SOP YKAN yang berlaku. Kita mengharapkan pihak ketiga dan mitra yang melakukan bisnis dengan kita berperilaku dengan cara yang konsisten dengan Kode kita. Kebijakan dan nilai kita lebih protektif dari hukum dan adat di negara tertentu. Dalam hal tersebut, setiap dari kita yang bekerja untuk atau dengan YKAN akan berpegang pada standar lebih tinggi yang ditetapkan dalam Kode ini.

> **!** ***Kode ini berlaku bagi kita semua. Kode ini penting bagi semua orang, dan saat melihat pelanggaran, kita meminta individu tersebut agar bertanggung jawab.***

© **IAN SHIVE** *Sam 'Ohukani'ōhi' Gon III, Ilmuwan Senior dan Penasihat Budaya, Program Hawai'i, Maunawili Falls Trail, Oíahu, Hawai'i, USA.*

© **JEROD FOSTER** *Anggota staf, Sonia Najera dan Aaron Tjelmeland, meninjau peta cagar alam Sungai Brazos seluas 176 hektare yang terletak di sepanjang Sungai Brazoria County, Texas, AS. Proyek Columbia Bottomlands-Sungai Brazos berusaha mengajak mitra pemerintah dan swasta untuk bersama melindungi sungai dan berbagai kehidupan yang ada di dalamnya.*

Saling Menghormati

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

BERPERILAKU *Secara Profesional dan Penuh Rasa Hormat*

Di YKAN, kita memahami bahwa cara kita berperilaku mendorong kesuksesan terbesar dari misi kita. Kita melakukan yang terbaik saat memperlakukan satu sama lain dengan rasa hormat. YKAN tidak akan menoleransi perilaku tidak profesional, kekerasan, perundungan, atau penganiayaan di tempat kerja, di mana pun atau apa pun pekerjaan kita di organisasi. Ekspektasi ini meliputi acara, kegiatan sosial, kerja lapangan, dan aktivitas lainnya, seperti media sosial, yang mungkin kita terlibat atas nama YKAN.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- Memperlakukan setiap orang dengan ***perhatian, profesionalisme, dan rasa hormat***.
- Mewaspadai perilaku tidak pantas dan membuat ***laporan jika*** melihatnya.
- ***Memikirkan*** bagaimana tindakan kita dapat berdampak terhadap orang lain dan ***belajar mengenali bias yang merusak*** terkait dengan stereotip seputar perbedaan kita.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Di mana pun kita berada, apa pun keyakinan kita, atau bagaimana kita berkontribusi pada YKAN, kita semua layak diperlakukan dengan baik dan perhatian. Tidak ada ruang untuk sikap tidak hormat, perundungan, dan intimidasi di sini.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

YKAN berkomitmen terhadap tempat kerja di mana semua orang diperlakukan dengan patut, sopan, dan hormat. Kita sangat tidak setuju memisahkan ide dari identitas. Kita memberikan pengakuan atas keberhasilan. Kita memberikan kesempatan orang lain untuk belajar dan berkembang dari kesalahan. Perilaku tidak profesional dan tidak hormat dapat merusak tempat kerja kita, mengganggu pencapaian misi kita, dan berdampak pada kesehatan pribadi.

Secara umum, pelecehan seksual mencakup perilaku yang tidak menghargai. Pelecehan dapat bersifat fisik, tertulis, atau secara lisan, terang-terangan atau tersembunyi. Pelecehan dapat berupa tindakan bersifat seksual yang dianggap mengintimidasi, agresif, atau menyinggung oleh seseorang.

Beberapa contoh perilaku yang tidak dapat diterima mencakup:

- Perilaku verbal dan non-verbal yang mengintimidasi, mengancam, mempermalukan, atau merendahkan orang lain.
- Tindakan atau pernyataan yang menyisihkan atau memecah belah orang karena perbedaannya. Mengirim atau membicarakan email, foto, atau pesan yang tidak pantas.
- Konsumsi alkohol yang berlebihan.
- Menyebarkan gosip atau gunjingan.
- Kontak fisik atau intimidasi fisik yang tidak diinginkan, termasuk yang bersifat seksual.
- Lelucon atau percakapan yang menyertakan sindiran seksual.
- Permintaan berulang untuk menghabiskan lebih banyak waktu bersama di luar jam kerja.
- Memberi hadiah atau peluang sebagai ganti hubungan seksual.

© **TIM CALVER** *Berna Gorong, Koordinator Kemitraan dan Komunikasi YKAN untuk Mikronesia, berpartisipasi dalam Seminar Perempuan Memimpin Aksi Iklim di Men's House in Yap Tamil, Federasi Mikronesia.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

BERKOMITMEN *terhadap Keberagaman, Bertindak Adil, dan Memanfaatkan Perbedaan Kita*

Kesuksesan dan Inovasi kita sangat bergantung pada kemampuan kita memanfaatkan perbedaan, mengandalkan kekuatan, dan belajar dari satu sama lain. Kita memperlakukan semua orang dengan hormat, dan kita menghargai beragam sudut pandang serta pengalaman yang dibawa orang lain ke dalam pekerjaan dan interaksi kita.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- Berlaku ***inklusif terhadap semua orang*** dan mencari berbagai macam bakat saat merekrut dan mempekerjakan.
- Membuat keputusan ketenagakerjaan berdasarkan ***kualifikasi*** dan ***keterampilan*** seseorang, termasuk ***keberagaman sudut pandang*** dan ***pengalaman***.
- Berniat ***untuk mempelajari sudut pandang baru*** dari orang dengan berbagai pengalaman, latar belakang, dan pengaruh budaya.
- Terus ***terlibat dengan satu sama lain*** dan mitra kita dengan cara yang penuh pertimbangan, penuh perhitungan, dan berarti.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Kita menganggap perbedaan sebagai peluang dan memastikan Inklusi dalam keterlibatan dan komunikasi kita. Dari kolega hingga komunitas yang kita layani, sampai penyumbang dan mitra yang mendukung kita, kita mengakui pentingnya mendengarkan dengan hormat satu sama lain dan berkomunikasi secara tulus serta berusaha mencari solusi bersama.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Nilai dan kebijakan kita disusun untuk melindungi individu dari perlakukan tidak adil berdasarkan karakteristik pribadi yang unik seperti: ras, warna kulit, asal negara atau wilayah, etnis, suku, agama,

usia, kemampuan, jenis kelamin atau identitas gender, orientasi seksual, maupun status kemiliteran atau veteran.

Kita memperdalam komitmen terhadap Keberagaman di YKAN dengan:

- Terlibat dalam salah satu Grup Sumber Daya Karyawan kita yang menyediakan komunitas bagi staf, peluang berjejaring, dan cara meningkatkan masukan dan berbagi pengalaman.
- Berkomunikasi secara tulus dan efektif satu sama lain dengan cara yang penuh hormat.
- Menciptakan tempat kerja di mana orang merasa terlibat dan dihargai atas kontribusinya.
- Berpartisipasi dalam lokakarya dan pelatihan yang meningkatkan kesadaran kita tentang cara terlibat di seluruh perbedaan secara efektif.
- Mengenali dan menghormati hari libur dan hari raya kebudayaan kolega.

© **KEVIN ARNOLD** *Juli 2015. Sungai Yangtze yang mengalir di sepanjang Tiongkok dan berakhir di Laut Tiongkok Timur di dekat kota bersejarah Sanghai.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

TERLIBAT *dalam Dialog yang Berkualitas*

Dialog yang berkualitas adalah dialog yang berarti dan saling memberi manfaat yang menciptakan hubungan dan membangun rasa percaya. Saat kita meningkatkan kualitas dialog, kita meningkatkan hubungan, inovasi, serta hasil. Kita berkomitmen untuk melakukan dialog dengan rasa ingin tahu, siap belajar dari berbagai sudut pandang guna memastikan kita membuat keputusan yang terbaik dan penuh pertimbangan. Kita menghindari pendekatan dialog yang bersifat membenarkan, memenangkan, meyakinkan, atau mengalahkan pandangan lawan bicara. Kita berkomitmen untuk menyimak satu sama lain dalam membuka jalan terbaik menuju masa depan.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- ***Menyimak untuk memahami***, bukan hanya menyetujui, tidak setuju, atau mengoreksi.
- Menunjukkan rasa hormat kepada orang lain dengan ***membagikan informasi yang tepat dan relevan***.
- Menanamkan ***pikiran terbuka*** dan ***keinginan untuk belajar*** tentang serta dari pengalaman dan sudut pandang orang lain, serta mengekspresikan pengalaman dan opini kita.
- Berfokuspada ***fakta, tujuan bersama***, dan nilai-nilai YKAN bersama untuk meningkatkan hubungan dan mempercepat pembelajaran.
- Mengenali dan menghormati ***berbagai gaya komunikasi*** dan cara memahami berdasarkan pengalaman, identitas, peran organisasi, budaya, dan latar belakang profesional.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Membangun hubungan dan menghormati apa yang sudah menjadi hal penting bagi karyawan, bukan mencoba meyakinkan mereka agar berubah, adalah salah satu cara kita dapat membina hubungan orang dengan orang yang menciptakan nilai di seluruh YKAN.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Kita semua memiliki preferensi atas cara kita berkomunikasi. Beberapa di antaranya mungkin didasari pada budaya. Beberapa orang lebih memilih komunikasi tertulis, sementara yang lain lebih memilih lisan. Beberapa orang suka mengungkapkan pendapatnya secara langsung, sementara yang lain suka mempersiapkan pendapatnya sebelum mengatakannya. Beberapa orang cenderung terus terang dan langsung, sementara yang lain cenderung menggunakan komunikasi tidak langsung dan mendengarkan dengan tenang. Saat bekerja sama, kita akan lebih produktif jika mengenali berbagai gaya komunikasi, membantu satu sama lain menemukan fakta yang kita miliki bersama dan berbicara dengan rasa hormat.

Kita mempraktikkan dialog berkualitas saat kita:

- Mengajukan pertanyaan untuk membangun pemahaman dan mengganti asumsi kita dengan fakta.
- Mengajukan keberatan atas dasar rasa peduli dan tetap membuka pikiran terhadap orang yang merasa keberatan kita atas dasar rasa peduli.
- Mempertanyakan ide dengan tetap menghormati.
- Angkat bicara jika kita memiliki pendapat berharga untuk ditambahkan namun tetap memberi kesempatan bicara kepada orang lain.

© **AMI VITALE** *Petugas agrikultura, Clement Mabula, mengajarkan cara bercocok tanam yang berkelanjutan kepada sekelompok petani di dekat Danau Tanganyika di desa Mgambo, Tanzania. Danau Tanganyika menampung hampir seperlima suplai air bersih dunia, yang merupakan danau terbesar kedua dunia dan hunian bagi 250 spesies ikan endemik. Danau ini menyediakan 40% dari semua protein yang didapat oleh desa-desa tepi danau.*

Menghormati Dunia di Sekitar Kita

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

MENGHORMATI *Semua Komunitas*

Di YKAN, kolaborasi dengan komunitas setempat, serta mereka yang ada di seluruh dunia adalah pusat dari misi kita. Kita mengetahui pentingnya kepemimpinan serta kemitraan komunitas setempat dan Penduduk Asli yang telah lama melindungi tanah dan airnya sebagai hubungan timbal balik dengan alam dan sering dipandu oleh hubungan kuat dengan tempat dan budaya. Kita menunjukkan hormat kepada semua populasi dan budaya setempat, di mana pun kita beroperasi.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- Bekerja sama melintasi batasan dan budaya, untuk memahami lebih baik tantangan yang kita hadapi di dunia dan ***untuk membangun solusi terbaik secara*** kolaboratif guna mengatasi tantangan kita.
- Bermitra dengan Penduduk Asli dan komunitas setempat untuk memastikan bahwa kita ***selalu hormat*** dan bahwa tindakan kita tidak merugikan.
- ***Menghindari situasi*** yang dapat menyebabkan eksploitasi terhadap populasi yang rentan.
- Mendahulukan pendekatan responsif secara budaya terhadap ***kesetaraan gender***, dan ***kesetaraan untuk populasi*** yang rentan dalam pekerjaan kita.

PENERAPAN NILAI-NILAI

YKAN menghormati dan mempromosikan hak Penduduk Asli atas penentuan mandiri dan berkomitmen untuk mencari serta menghargai Persetujuan dengan Informasi Awal Tanpa Paksaan saat melibatkan Penduduk Asli dan komunitas setempat. FPIC (Persetujuan dengan Informasi Awal Tanpa Paksaan) adalah proses terus-menerus, yang dicapai melalui dialog berkelanjutan, pembagian informasi, dan pembangunan rasa percaya serta hubungan seiring waktu.

Jika diminta, kita bermitra dengan Penduduk Asli dan komunitas setempat untuk bersama-sama menciptakan solusi jangka panjang yang berfokus pada prinsip Pendapat, Pilihan, dan Tindakan. Pendapat yang lebih kuat mengarah ke inklusi Penduduk Asli dan pengetahuan, identitas, prioritas, serta nilai setempat dalam rencana dan solusi. Kemampuan melaksanakan dan memengaruhi Pilihan menciptakan kepemimpinan dan keterlibatan dalam pembuatan keputusan. Tindakan yang Lebih Besar memberikan peluang kepada masyarakat untuk mengawali dan berpartisipasi dalam penerapan program serta pengelolaan sumber daya yang berdampak pada kesejahteraannya kini dan nanti.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Masyarakat Adat dan masyarakat lokal dianggap sebagai orang-orang yang memiliki hubungan erat dengan alamnya, yang mereka andalkan untuk kesejahteraan budaya, spiritual, ekonomi, dan jasmani. Orang-orang ini mencakup penduduk asli suatu tempat serta pendatang yang telah menetap di suatu tempat dan memiliki hubungan yang kuat dengan lingkungan alamnya. YKAN mengakui hak kolektif Masyarakat Adat sebagaimana dijelaskan dalam hukum internasional.

YKAN bekerja di 50 negara bagian di Amerika Serikat dan di seluruh dunia. Tindakan kita memberikan dampak terhadap komunitas kecil dan besar melalui tujuan konservasi alam yang memprioritaskan proyek di area penting di seluruh dunia. Dengan mendukung kelestarian yang dipimpin oleh Penduduk Asli dan masyarakat, kita dapat mengenali area umum yang, jika diatasi secara kolaboratif, akan mengarah kepada keberhasilan konservasi alam dan hak asasi manusia.

© **BRIDGET BESAW** *Willibrorbs Djoka (kanan), anggota tim pengelolaan Area yang Dilindungi YKAN's untuk Wehea dan Lesan di wilayah Kalimantan, Indonesia berbincang dengan kepala desa Ledgie Taq di Nehas Liah Bing. Konservasi Alam Nusantara bekerja di semua distrik Berau dan Kalimantan Timur, membuat peta jalan guna menciptakan insentif ekonomi langsung untuk mempertahankan hutan.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

MENGHORMATI *dan Mendukung Pemajuan Hak Asasi Manusia*

Kita memahami bahwa perlindungan dan konservasi alam berkaitan erat dengan hak manusia untuk mendapatkan penghidupannya, menikmati lingkungan yang sehat dan produktif, serta hidup bermartabat. Kita menghormati dan mendukung pemajuan hak asasi manusia dari semua orang melalui operasi kita di seluruh dunia. Kita memahami bahwa tujuan dan misi kita tidak boleh mendahului hak masyarakat yang hidup dalam masyarakat tempat kita mengabdi.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- Menyusun tugas konservasi alam kita dengan ***pendekatan yang berpusat pada manusia*** untuk melindungi hak asasi manusia.
- ***Menghormati hak*** satu sama lain dan orang dalam komunitas tempat kita bekerja.
- ***Melarang pekerja anak, kerja paksa kontrak***, dan ***perbudakan*** dalam operasi kita.
- ***Membangun kewaspadaan*** untuk memitigasi, mencegah, dan menanggapi kekerasan berbasis gender.
- Memperlakukan staf kita secara adil, melindungi mereka dari ***eksploitasi*** dan ***penyalahgunaan*** dalam operasi kita serta mematuhi hukum perburuhan dan ketenagakerjaan.
- Memastikan tempat kerja kita ***aman***.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Sebagaimana kita bertanggung jawab untuk menghormati dan memajukan hak asasi manusia dalam operasi kita di seluruh dunia, kita juga harus mengawasi tindakan individu yang bekerja atas nama YKAN sehingga kinerjanya untuk kita selaras dengan komitmen kita, yaitu menghormati hak asasi manusia. Kita tidak menoleransi pelanggaran hak asasi manusia atas nama tugas konservasi alam kita.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Hak asasi manusia secara umum didefinisikan sebagai hak dan kebebasan universal yang dinikmati oleh semua orang. Pelanggaran hak asasi manusia mencakup penganiayaan atau penyalahgunaan hingga eksploitasi atau perbudakan individu maupun kelompok. Pelanggaran tersebut dapat berupa penggunaan pekerja anak, kondisi kerja yang buruk, kerja paksa kontrak, perdagangan manusia, atau penyalahgunaan dan eksploitasi seksual. Juga termasuk situasi ketika Penduduk Asli tertentu atau kelompok lainnya terancam oleh pelanggaran tanah, perampasan hak tenurial tanah, atau ketika hak Penduduk Asli terhadap persetujuan dengan informasi awal tanpa paksaan dirampas.

Kita adalah anggota Inisiatif Konservasi Hak Asasi Manusia, sebuah konsorsium organisasi konservasi internasional yang berupaya meningkatkan praktik konservasi dengan mempromosikan hak asasi manusia dalam kebijakan dan praktik kita. Kita mengikuti prosedur untuk menilai risiko pelanggaran hak asasi manusia dalam lingkungan kerja kita, menerapkan langkah-langkah yang tepat untuk memitigasi risiko dan memantau pelanggaran. Penilaian risiko kita mencakup melakukan uji kelayakan pada mitra yang akan bekerja mewakili kita, khususnya mereka yang akan berinteraksi dengan masyarakat setempat, Penduduk Asli, dan populasi yang rentan.

© **DAVID LAURIDSEN** *Panel surya di pabrik Fuller Star di Lancaster, California.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

BERTINDAK *secara Berkelanjutan Saat Kita Bekerja*

Pencapaian global kita menghasilkan emisi karbon yang signifikan dari bangunan, operasi, dan perjalanan kita. Beroperasi di lingkungan yang berkelanjutan adalah bagian dari misi kita yang penting. Hal ini juga-lah yang kita harapkan dari diri kita sendiri dan hal yang juga diharapkan oleh anggota, penyumbang, serta mitra eksternal dari kita. Memimpin dengan memberikan teladan adalah cara kita menginspirasi orang lain agar bertindak secara berkelanjutan.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

Membangun tujuan berkelanjutan.

Menilai jejak karbon kita untuk ***memprioritaskan upaya keberlanjutan kita***

Memberikan panduan praktis untuk tindakan yang dapat kita ambil guna ***meningkatkan keberlanjutan*** di area seperti limbah, perjalanan, rapat, energi, penggunaan dan pembelian air.

Memantau kemajuan dan ***menyesuaikan prioritas kita*** seperlunya untuk memenuhi tujuan keberlanjutan.

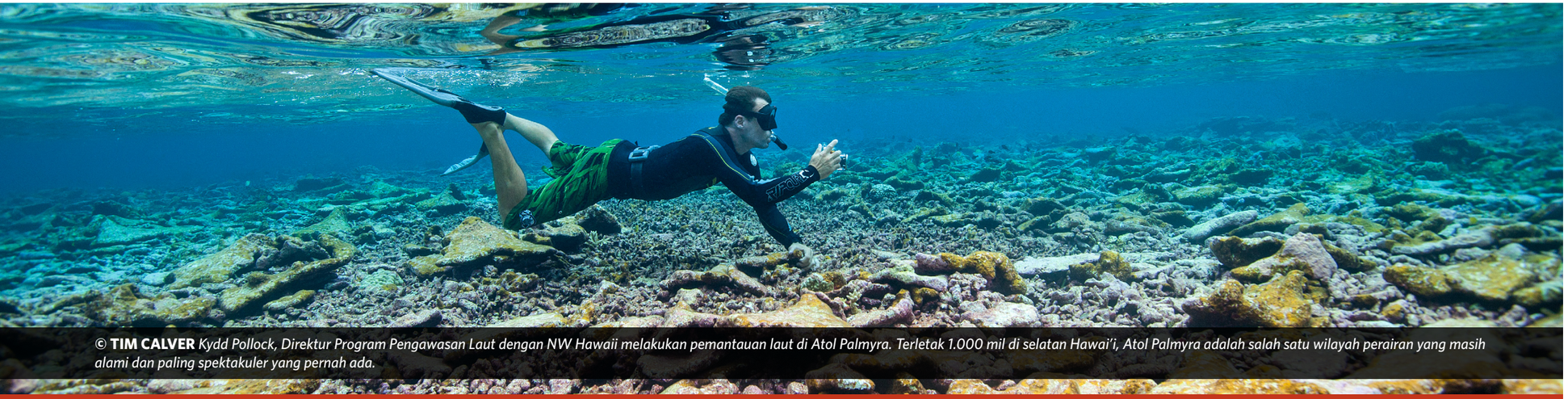
PENERAPAN NILAI-NILAI

Kita berkomitmen untuk menetapkan tujuan pengurangan emisi berbasis ilmiah dan secara terbuka membagikan kemajuan kita untuk mencapainya. Kita memilih untuk bekerja dengan orang dan organisasi yang memiliki komitmen yang sama terhadap keberlanjutan dan lingkungan.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Kita bertindak secara berkelanjutan dan meminimalkan jejak karbon kita saat:

- Melakukan konferensi audio atau video, bukan perjalanan.
- Memilih lokasi dekat bandara dengan banyak pilihan penerbangan langsung dan/atau dengan transportasi umum ke hotel dan pusat konferensi.
- Menggunakan angkutan umum jika tersedia, atau menyewa EV atau kendaraan hibrida.
- Memilih penginapan dengan praktik dan kebijakan ramah lingkungan
- Memilih lokasi di mana tersedia piring beserta sendok dan garpu yang dapat digunakan kembali.
- Menggunakan sumber daya energi terbarukan dan bekerja di bangunan yang efisien energi (bersertifikat LEED) jika memungkinkan.
- Memanfaatkan mitra manajemen perjalanan global kita untuk menjadwalkan dan mengelola perjalanan yang aman dan berkelanjutan.
- Melakukan perjalanan secara cerdas dengan menggabungkan komitmen jarak jauh kita.
- Beralih armada kendaraan dari bahan bakar fosil ke kendaraan tanpa emisi dan hibrida.
- Memilih mode perjalanan pulang-pergi yang rendah atau tanpa emisi.
- Memprioritaskan praktik pengolahan limbah berkelanjutan dan pengomposan di fasilitas tempat kerja.



© **TIM CALVER** *Kydd Pollock, Direktur Program Pengawasan Laut dengan NW Hawaii melakukan pemantauan laut di Atol Palmyra. Terletak 1.000 mil di selatan Hawai'i, Atol Palmyra adalah salah satu wilayah perairan yang masih alami dan paling spektakuler yang pernah ada.*

Bertindak dengan Integritas

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

MENGIKUTI *Hukum dan Regulasi yang Berlaku serta Menghindari Penipuan, Pencurian, dan Korupsi*

Suap dan korupsi bersifat ilegal, tidak etis, dan dapat melanggengkan atau bahkan menciptakan ketidaksetaraan sosial. Kita mengikuti hukum dan peraturan yang berlaku untuk memastikan Integritas Penuh. Kita tidak menawarkan atau menerima suap sebagai ganti perlakuan yang menguntungkan, terlepas dari di mana dan dengan siapa kita kerja. Kita memperhatikan dengan saksama ketika bekerja dengan pegawai pemerintah. Kita mematuhi semua peraturan di seluruh dunia yang mengatur suap dan korupsi.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- ***Tidak pernah menawarkan*** atau ***menerima sesuatu yang bernilai*** untuk memengaruhi keputusan atau perlakuan tidak adil demi YKAN.
- ***Melakukan pengawasan kinerja*** perwakilan yang bertindak atas nama YKAN guna memastikan bahwa tindakannya selaras dengan nilai dan standar kita.
- Mengetahui bahwa hukum antisuap dan korupsi juga berlaku pada ***hibah*** dan ***donasi***, termasuk sumbangan amal.
- Memahami bahwa aturan khusus berlaku kapan pun kita, atau perwakilan kita, bekerja dengan ***pejabat pemerintah***.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Suap adalah menawarkan atau menerima apa pun yang bernilai untuk memengaruhi penilaian atau perilaku orang lain atau untuk memperoleh keuntungan bisnis. ***Korupsi*** adalah penyalahgunaan kekuasaan untuk keuntungan pribadi. Di YKAN, kita menunjukkan bahwa kita jujur, dapat dipercaya, serta bermoral dengan melarang semua bentuk suap dan korupsi dalam operasi kita. Harapan ini berlaku pula kepada staf dan mitra kita, termasuk semua yang melakukan bisnis dengan kita, dan berlaku bahkan saat hukum atau adat setempat mengizinkan perilaku tersebut.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

YKAN dapat dimintai pertanggungjawaban atas tindakan perwakilan kita, termasuk konsultan, agen, dan kontraktor yang bekerja atas nama kita. Jika Anda terlibat dengan perwakilan YKAN, pastikan Anda mengenali siapa yang bekerja dengan Anda dan bahwa tindakan mereka konsisten dengan kebijakan, Kode ini, serta hukum. Beberapa pertanda untuk diwaspadai mencakup saat pejabat pemerintah atau mitra:

- Merekomendasikan orang atau perusahaan tertentu untuk menyuplai produk, membantu perolehan izin, atau memberikan layanan lainnya.
- Meminta pembayaran, seperti hibah, agar dilakukan secara langsung kepada seseorang.
- Meminta biaya yang jauh lebih tinggi daripada harga pasar untuk pekerjaan yang sebanding tanpa penjelasan yang wajar.
- Meminta pembayaran secara tunai.
- Tidak dapat atau tidak mau memberikan referensi yang dapat dipercaya.
- Meminta posisi berbayar atau tanpa bayaran kepada YKAN agar diberikan kepada teman atau anggota keluarga.
- Meminta pembayaran ekstra atau tidak resmi untuk "mempercepat" atau "memfasilitasi" pelayanan pemerintah yang rutin.

© **CARLTON WARD JR.** *Jacqueline Ferrato and Rich Kostecke use a mist net to catch and band birds at Powderhorn Ranch in Texas, USA. This land was purchased in 2014 using Gulf Coast restoration funds. The ranch is one of the largest remaining tracts of unspoiled coastal prairie in the state of Texas.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

MEMBERIKAN *dan Menerima Hadiah, Makanan, dan Hiburan dengan Integritas*

Memberikan hadiah, hiburan, atau keramahtamahan dalam hal melakukan bisnis dapat dianggap lazim dan sah di belahan dunia tertentu. Jika kita memberikan atau menerima hadiah atau membayar perjalanan maupun keramahtamahan lainnya, khususnya kepada pejabat pemerintah, kita memastikan tindakan tersebut pantas dan tidak dimaksudkan secara tidak adil memengaruhi keputusan bisnis atau memihak, baik nyata atau yang dirasakan. Hal ini juga berlaku pada staf YKAN yang menerima penawaran hadiah, hiburan, atau keramahtamahan apa pun.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- Memberikan dan menerima hadiah atau hiburan hanya saat ada ***alasan bisnis yang absah***.
- Memeriksa transaksi bisnis yang tertunda ***sebelum memberikan atau menerima hadiah atau hiburan***; dan jika ada, tidak memberikan atau menerima hadiah atau hiburan yang dapat memengaruhi atau dianggap sebagai memengaruhi hasil.
- Memberikan dan menerima hadiah yang ***sah*** menurut hukum dan kebiasaan setempat.
- Memberikan dan menerima hadiah yang ***wajar, pantas, jarang, dan tidak diminta***.
- Menjaga ***keakuratan catatan*** hadiah atau hiburan.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Saat kita memberikan atau menerima hiburan bisnis, kita mengikuti panduan dari kebijakan dan prosedur serta penerapan penilaian yang baik, penuh pertimbangan dari nilai bersama kita. Kita memberikan dan menerima makanan, perjalanan, hiburan, dan diskon hanya saat kita yakin bahwa hal tersebut wajar, ada tujuan bisnis yang absah, yang tidak akan memengaruhi transaksi bisnis saat ini atau potensi transaksi bisnis serta tidak ada konflik.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Saat bekerja atau terlibat dengan mitra, Anda mungkin merasa harus menawarkan hadiah. Namun, ada panduan ketat yang harus diterapkan pada skenario ini, meskipun mitra tersebut adalah pejabat pemerintah. Penting untuk mencari panduan untuk memastikan bahwa hadiah atau keramahtamahan apa pun diperbolehkan.

Jika Anda menerima hadiah, hiburan, makanan, perjalanan, atau diskon yang mewah atau yang dapat dianggap untuk memengaruhi keputusan bisnis, tolaklah dengan sopan.

Catat dan batasi kekerapan hadiah, makanan, atau hiburan kepada individu atau satu organisasi.

Pastikan bahwa hadiah, perjalanan, atau hiburan apa pun yang ditawarkan oleh YKAN memiliki tujuan bisnis yang absah, sederhana, dan pantas untuk aktivitas tersebut dan tidak tampak seperti memengaruhi keputusan bisnis.

© **BEN HERNDON** *November 2015, Bekah Herndon sedang menikmati tenangnya air dengan berkano di danau Discovery Trail, Nags Head Woods Preserve saat musim gugur yang cerah. North Carolina, AS.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

BERTINDAK *Sebagai Pengelola Semua Pendanaan dan Sumbangan Uang yang Baik*

Kita menggunakan dana umum dan pribadi, dalam bentuk apa saja, hanya untuk memajukan misi YKAN dan dengan cara yang selaras dengan nilai-nilai kita. Saat penyumbang kita berkontribusi kepada YKAN, mereka memercayai kita untuk menggunakan sumbangannya secara efektif dan bermanfaat dengan cara yang meningkatkan tujuan bersama kita untuk organisasi. Mendemonstrasikan akuntabilitas terhadap diri sendiri dan orang lain dengan menerapkan kebijakan, prosedur, dan kendali guna memastikan kita memanfaatkan dana dengan perhatian yang cermat demi efektivitas dan efisiensi serta bahwa kita menjaga keakuratan dan kelengkapan catatan.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- Bertindak secara bertanggung jawab dengan ***pengeluaran bisnis*** kita dan memerhatikan komitmen kita untuk mengelola sumber daya kita dengan cara bersikap bijaksana pada pengeluaran kita.
- Mengirimkan penggantian biaya hanya untuk ***biaya bisnis yang*** dapat diterima seperti yang dijelaskan dalam SOP kita, dan tidak pernah untuk pengeluaran pribadi.
- Mencatat dengan cermat cara kita menggunakan dana serta mematuhi semua ***persyaratan akuntansi dan hukum*** yang berlaku terhadap tanda terima dan penggunaan dana.
- Berkomitmen kepada penyumbang ***hanya jika kita tahu bahwa kita dapat menepatinya*** dan menggunakan dana sumbangan sesuai maksud penyumbang.
- ***Bertindak secara hati-hati*** dan ***waspada*** jika pekerjaan kita melibatkan operasi yang berisiko tinggi terhadap pencucian uang dan pendanaan terorisme.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Kita menggunakan sumber daya dengan hati-hati, memaksimalkan dana untuk pelaksanaan program berbasis sains. Kita memastikan bahwa pengeluaran kita mengedepankan tujuan konservasi, selaras dengan nilai kita dan mematuhi aturan dan regulasi yang berlaku. Kita menjaga keakuratan pembukuan dan catatan untuk menunjukkan akuntabilitas serta komitmen kita terhadap transparansi dalam mencegah korupsi, suap, pencucian uang, dan sanksi.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Merupakan tanggung jawab kita sebagai organisasi amal untuk memastikan bahwa kita menghargai tujuan penggunaan dana penyumbang dan dana yang diberikan kepada kita melalui hibah. Keduanya adalah pilihan yang etis sekaligus komitmen untuk menghormati kepercayaan penyumbang dan pemberi dana kita. Maksud penyumbang terkadang tersirat secara eksplisit; terkadang berupa anotasi pada cek perseorangan, atau catatan yang disertakan pada donasi. Seperti apa pun bentuk komunikasi penyumbang, kita mencatat kontribusi tersebut untuk mencerminkan maksud penyumbang ketika donasi diterima dan semua transfer atau penggunaan dana nantinya mengikuti maksud penyumbang.

Grup Keuangan dan Pengembangan kita memberikan panduan tentang cara mencatat tanda terima dan pembelanjaan dana secara akurat, termasuk cara menerapkan kode dengan tepat terhadap keduanya. Dengan memberi kode pada tanda terima dana dan pembelanjaan dengan benar, artinya kita memastikan transparansi dan kemampuan melacak jejak dana guna menunjukkan akuntabilitas.

© **CARLTON WARD JR.** *Carrie Black an Cody-Marie Miller mengendarai mobil golf yang memuat perlengkapan pengontrol kebakaran yang dilakukan oleh para kru pemadam kebakaran wanita.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

MENJAGA KEAMANAN *Diri dan Orang Lain*

Berdasarkan sifat unik pekerjaan kita di YKAN, kita bertanggung jawab untuk menjaga diri dan orang lain tetap aman di semua rentang aktivitas seluruh dunia. Hal ini termasuk memastikan kita telah menerapkan pencegahan yang tepat saat mengerjakan pekerjaan lapangan, di darat, dan di atas maupun di dalam air. Kita juga memiliki komitmen untuk memastikan bahwa tempat kerja kita tetap bebas dari kekerasan, serta dari penyalahgunaan obat-obatan dan alkohol.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

Bekerja secara aman untuk memastikan keselamatan dan kesehatan serta memastikan tindakan kita tidak membahayakan orang lain.

Tidak membiarkan penilaian atau kemampuan kita dirusak oleh ***obat-obatan*** atau ***alkohol*** saat bekerja.

Angkat bicara jika kita merasa tidak aman atau memiliki kekhawatiran bahwa orang lain mungkin tidak aman.

Memahami dan mengikuti ***semua prosedur keselamatan***, termasuk prosedur untuk perjalanan, kendaraan, manajemen kebakaran, berlayar, menyelam, senjata api, dan pemuda.

PENERAPAN NILAI-NILAI

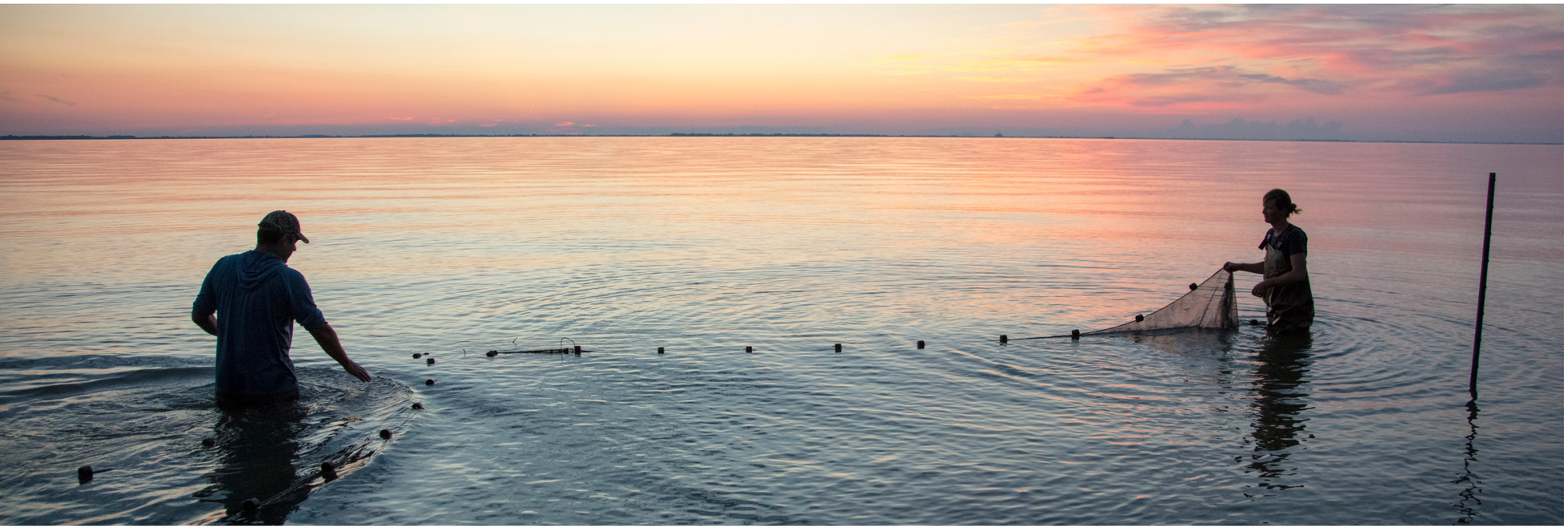
Kita menanggapi dengan serius perihal keselamatan dan keamanan serta mematuhi semua hukum dan persyaratan keselamatan yang berlaku pada segala hal yang kita lakukan—dari bekerja di tempat kerja hingga mengendarai kendaraan YKAN. Baik kita menyelam, berlayar, melakukan pembakaran yang ditentukan atau pekerjaan lapangan, saat melakukannya di lokasi yang jauh dan bantuan langsung sulit didapat, maka kita melakukan pencegahan ekstra.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Merupakan hal penting untuk merencanakan dan bersiap-siap atas kemungkinan keamanan, keselamatan, dan risiko medis saat melakukan pekerjaan kita. Memikirkan kemungkinan risiko lebih jauh dan mempertimbangkan tindakan yang dapat kita ambil untuk mengurangi atau merencanakan risiko tersebut dapat memastikan kita memiliki pengalaman kerja yang aman dan sukses.

Mengurangi kerentanan adalah bagian dari manajemen keamanan dan keselamatan yang baik. Saat kita mungkin tidak dapat mengurangi ancaman di sekitar kita, kita dapat mengurangi kerentanan kita dengan mengambil tindakan pencegahan yang tepat, seperti:

- Berkendara secara perlahan dan defensif; selalu mengenakan sabuk pengaman.
- Mengenakan pakaian yang sesuai dengan cuaca dan aktivitas.
- Melakukan perjalanan bersama atau berkonsultasi dengan pemandu setempat.
- Memeriksa persyaratan berlayar dan menyelam sebelum melakukannya dan selalu memakai pelampung.
- Memasang sprinkler dan alat keamanan di tempat kerja.
- Menghubungi personel tanggap darurat sesegera mungkin saat dalam keadaan yang mengancam nyawa.



© **ARIANA LINDQUIST** *Matthew Kovach (kiri), Manajer Program Pesisir dan Kepulauan Danau Erie, dan Alexis Sakas, Koordinator Proyek Konservasi Pesisir, memasang perangkap ikan di Danau Erie pesisir Cedar Point National Wildlife Refuge, di dekat Toledo, Ohio, AS. Mereka memasang perangkap guna menilai keragaman dan kesehatan populasi ikan dalam proyek restorasi lahan basah seperti Cedar Point NWR.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

MENGHINDARI *Konflik Kepentingan*

Konflik kepentingan terjadi saat seorang individu yang bertanggung jawab untuk mendahulukan kepentingan YKAN memiliki kepentingan lain yang dapat memengaruhi atau merusak, atau mungkin dianggap memengaruhi atau merusak, kemampuan individu dalam mendahulukan kepentingan YKAN. Di YKAN, kita menghindari konflik kepentingan dan aktivitas yang tampak seperti konflik kepentingan.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

Memahami apa artinya memiliki ***konflik kepentingan***.

Berkonsultasi dengan bagian ***Etika & Kepatuhan*** jika kita berpikir kita mungkin memiliki konflik kepentingan atau terlibat dalam aktivitas yang tampak seperti konflik kepentingan.

Mengelola konflik secara ***tepat*** agar kita bersikap adil dalam semua urusan kita.

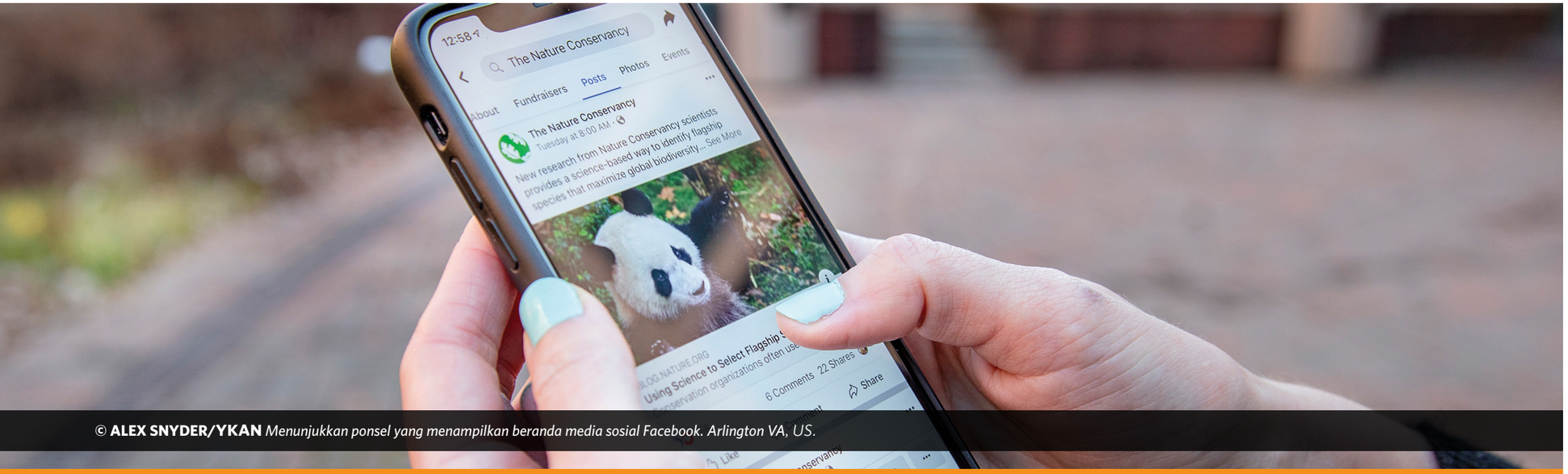
PENERAPAN NILAI-NILAI

Konflik muncul dari keadaan biasa seperti dalam hubungan teman, keluarga, dan masyarakat. Tetapi konflik juga dapat mengganggu, atau dianggap mengganggu, dengan penilaian yang baik. Pemangku kepentingan kita, termasuk penyumbang kita, berinvestasi kepada kita karena mereka bergantung pada kita untuk mengedepankan misi YKAN. Menghindari konflik kepentingan memungkinkan kita menjaga reputasi sebagai tujuan yang layak mendapatkan kontribusi.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Berikut beberapa contoh situasi ketika konflik cenderung muncul:

- Keterlibatan dalam mempekerjakan anggota keluarga atau teman dekat.
- Layanan pada dewan organisasi yang telah atau mungkin bertransaksi dengan YKAN terkait dengan YKAN atau dapat mengambil tindakan yang berdampak pada YKAN.
- Terlibat dalam pekerjaan di luar atau pekerjaan konsultasi yang mengganggu kemampuan Anda untuk melakukan pekerjaan bagi YKAN.
- Menjaga hubungan pelaporan yang berdampak pada kemampuan objektivitas Anda (seperti dengan anggota keluarga).
- Mengejar jabatan publik.
- Menerima hadiah atau hiburan yang dapat memberi dampak terhadap cara Anda membuat keputusan.
- Menjual atau membeli properti nyata atau hak air dari atau kepada individu atau entitas yang memiliki kewajiban fidusia untuk melindungi kepentingan YKAN terlebih dahulu, misalnya, anggota Dewan Global, Pengawas, atau staf.



© **ALEX SNYDER/YKAN** *Menunjukkan ponsel yang menampilkan beranda media sosial Facebook. Arlington VA, US.*

Menjaga YKAN

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

BERHATI-HATI *dengan Media Sosial dan Pernyataan Umum Terkait dengan YKAN*

Di YKAN, cara kita berkomunikasi tentang organisasi memiliki dampak signifikan terhadap reputasi kita di seluruh dunia. Penting bahwa kita berbicara dengan jelas, akurat, dan transparan tentang YKAN serta menghormati kewajiban kita sebagai karyawan untuk melindungi informasi rahasia.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- Bertindak ***profesional, sopan,*** dan ***hormat*** dalam hal komunikasi terkait dengan pekerjaan.
- Membuat pernyataan resmi kepada media atau masyarakat umum atas nama YKAN ***hanya dengan izin yang*** tepat untuk melakukannya.
- ***Menghindari membagikan informasi rahasia*** tentang YKAN dan menunjukkan kehati-hatian yang sama dengan informasi rahasia yang lain.
- Memperjelas bahwa keyakinan kita, khususnya keyakinan politik, adalah keyakinan kita sendiri dan ***bukan keyakinan YKAN***, kecuali komunikasi kita dibuat atas nama dan disetujui oleh YKAN.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Saat kita menggunakan situs media sosial untuk mengomunikasikan dan membagikan gagasan kita, banyak orang di seluruh dunia yang mungkin dapat mengaksesnya. Dengan memilih kata-kata secara hati-hati, berarti kita menghormati diri kita dan YKAN.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Media sosial merujuk pada situs web dan aplikasi tempat individu dapat membagikan dan berpartisipasi dalam jaringan sosial. Misalnya, media sosial mencakup situs seperti Instagram, Facebook, Snapchat, Twitter, Weibo, WeChat, WhatsApp, YouTube, dan lainnya. Media sosial dapat menjadi platform yang efektif ketika kita menggunakannya secara bertanggung jawab saat bekerja kepada YKAN untuk mempromosikan dan membagikan gagasan kita serta untuk mengomunikasikan dengan kontak dan teman di seluruh dunia.

Menggunakan media sosial secara bertanggung jawab berarti:

- Meminta persetujuan dari Komite Peninjauan Digital untuk akun media sosial baru yang dibuat atas nama YKAN.
- Mengidentifikasikan diri kita secara tepat, dalam konteks pribadi kecuali kita berbicara atas nama YKAN.
- Tidak memberi komentar atau membagikan tentang pekerjaan rahasia atau informasi yang dilindungi YKAN.
- Berlaku sopan dan menghormati nilai bersama kita saat menggunakan media sosial atas nama YKAN.
- Memastikan kita memiliki izin yang tepat saat membagikan konten dari sumber informasi organisasi lainnya.

© **IAN SHIVE** *Perikanan Loco di asosiasi Nelayan Huape, Palo Muerto Locality, Chili. Loco adalah sejenis Abalon Chili dan penting untuk ekonomi lokal karena nilainya yang tinggi. Panen abalon ini dilakukan setahun sekali.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

MEMPERTAHANKAN *Status Amal Kita*

Sebagai badan amal umum, YKAN menerima manfaat tertentu, serta tanggung jawab penting. Untuk menjaga status YKAN, yang kita kerjakan harus mendahulukan misi. Kita menjalankan tanggung jawab dengan serius dan mematuhi standar-standar ini di mana pun kita bekerja di seluruh dunia. Hal ini mencakup tanggung jawab yang berkaitan dengan praktik akuntansi, penggunaan nama dan logo, serta aktivitas pelobian dan politik kita.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

Tidak mendukung atau menentang partai politik atau kandidat yang mencalonkan diri saat kita mewakili YKAN, termasuk di acara umum dan media sosial.

Mematuhi hukum dan regulasi pelobian yang berlaku pada pekerjaan yang kita lakukan untuk YKAN dan tidak melobi secara berlebihan, termasuk melacak waktu dan sumber daya pelobian terkait sesuai dengan Kebijakan dan Prosedur kita.

Memahami dan mengikuti ***hukum serta standar penggalangan dana*** dan mengawasi penggalangan dana profesional yang kita lakukan dalam pekerjaan kita.

Membayar seharga pasar yang wajar untuk layanan dan produk serta tidak memberikan manfaat pribadi kepada individu atau organisasi mana pun.

Menjaga keakuratan catatan keuangan untuk tujuan audit dan akuntansi serta menyimpan semua laporan pajak dan perusahaan yang diperlukan.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Reputasi kita sebagai organisasi amal yang sangat dihormati memungkinkan kita untuk terus melakukan tugas yang kita lakukan. Setiap dari kita memiliki tanggung jawab untuk melindungi reputasi kita setiap saat. Dari menghindari konflik kepentingan, hingga menunjukkan transparansi dalam semua hal yang kita lakukan, hingga mematuhi semua hukum yang berlaku pada kita—penyumbang kita dan khalayak bergantung pada kita agar selalu melakukan hal yang benar.

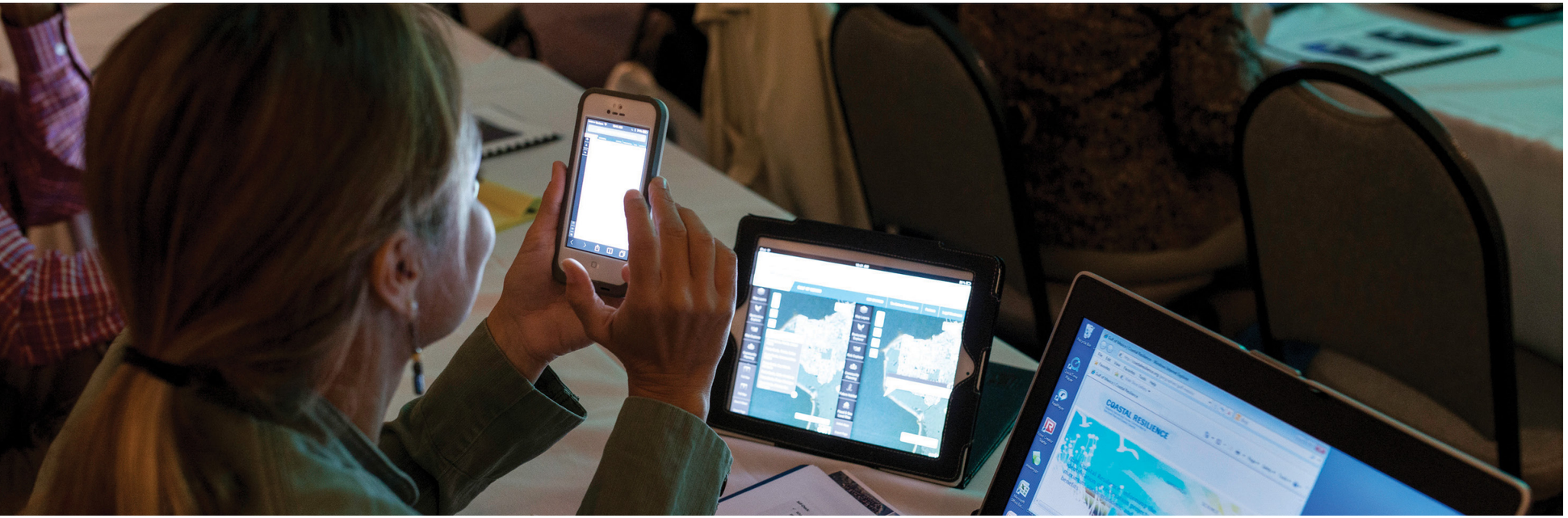
PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Kampanye merujuk pada aktivitas yang digunakan politikus dan pendukungnya untuk memengaruhi pemilu. Meski kita tidak dapat mendukung atau menentang partai politik atau kandidat mewakili YKAN, namun kita dapat melakukannya dalam kapasitas pribadi. Namun, penting agar kita tidak membuat siapa pun meyakini bahwa kita mewakili YKAN dalam konteks politik apa pun.

Langkah-langkah yang dapat kita semua ambil untuk mencegah kampanye:

- Tidak menggunakan sumber daya YKAN apa pun (seperti email, ruang kerja, atau waktu) untuk mendukung kandidat mana pun.
- Memastikan kita tidak mengenakan pakaian bermerek YKAN apa pun jika berpartisipasi dalam kampanye atau acara politik.
- Jika memposting konten politik di media sosial, individu dapat menyertakan penafian di halaman pribadinya bahwa mereka melakukan hal tersebut dalam kapasitas pribadi dan tidak sebagai perwakilan YKAN.

Pemimpin senior harus lebih waspada untuk menghindari bahkan aktivitas yang tampak seperti kampanye dan mencari petunjuk sebelum terlibat dalam aktivitas politik.



© **CARLTON WARD JR.** *Oktober 2013. Workshop Ketahanan Pesisir.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

MENJAGA *Informasi Rahasia Tetap Aman dan Menghormati Privasi*

Staf YKAN adalah pembuat sekaligus pengurus banyak jenis informasi rahasia, termasuk data pribadi tentang karyawan, penyumbang, dan mitra kita. Kita harus menjaga kerahasiaan semua informasi tentang pekerjaan kita agar YKAN selalu aman. Dalam hal penanganan data pribadi, kita menghormati privasi seseorang yang data pribadinya kita kumpulkan atau akses. Kita membatasi jumlah data pribadi yang kita kumpulkan atau lindungi. Kita mematuhi hukum yang berlaku terhadap pengumpulan, penyimpanan, dan penggunaan data pribadi di mana pun kita berbisnis.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- Menggunakan data rahasia YKAN dengan hati-hati dan untuk ***tujuan bisnis yang sah***
- Menjaga integritas dan ***melindungi informasi rahasia*** dengan mengikuti kebijakan dan prosedur yang berlaku.
- ***Melakukan uji tuntas*** pada pihak ketiga yang akan menerima informasi rahasia dari kita.
- ***Langsung melaporkan*** insiden mencurigakan seperti akses tidak benar atau penggunaan informasi rahasia.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Di tempat kerja, kita harus selalu menjaga informasi rahasia tetap aman, termasuk data pribadi. Misalnya, saat mendiskusikan informasi pribadi, pastikan Anda berada di tempat pribadi di mana orang lain tidak mungkin mendengar Anda. Selain itu, simpan laptop dan semua perangkat seluler Anda di tempat yang aman dan terkunci saat tidak digunakan. Tangani data pribadi dengan didasari privasi dan pemahaman bahwa menghormati individu berarti termasuk menghormati data pribadinya.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Informasi pribadi mencakup Data Pribadi tentang penyumbang, mitra, dan staf kita. Kita memberikan Pemberitahuan Privasi untuk memberi tahu individu mengapa kita mengumpulkan data pribadinya, cara menggunakannya, membagikannya, dan melindunginya. Informasi tentang proyek mendatang, termasuk diskusi dengan calon mitra baru juga bersifat rahasia.

Untuk menjaga kerahasiaan informasi:

- Gunakan informasi rahasia hanya untuk tujuan bisnis dan bukan untuk alasan pribadi.
- Hanya kumpulkan data pribadi yang kita perlukan untuk memenuhi tujuan tertentu.
- Selalu lindungi informasi rahasia dengan mengelompokkannya secara benar dan menghancurkannya saat tidak lagi diperlukan.
- Bagikan informasi pribadi hanya kepada mereka yang perlu tahu dan yang akan melindunginya menggunakan standar keamanan setidaknya setara dengan standar yang digunakan oleh YKAN.

© **NICK HALL** *Erwin Ovando, salah satu penjaga taman Valdivian Coastal Reserve, sedang melakukan kegiatan rutinnya yaitu mengevaluasi spesies invasif, Valdivian Coastal Reserve, Los Rios, Chili. Gorse (Ulex europaeus) tersebar di seluruh taman karena ketahanannya yang luar biasa dan riwayat tumbuhnya yang agresif.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

MELINDUNGI *Kekayaan Intelektual*

Kekayaan intelektual kita membantu memberi kita identitas dan menentukan siapa kita sebagai suatu organisasi. Dengan memahami cara mengidentifikasinya, maka memungkinkan kita untuk menjaga keamanannya setiap saat. Saat akan membagikan Kekayaan Intelektual yang dihasilkan dari karya terprogram untuk mewujudkan tujuan kelestarian global, kita melindungi karya kita agar dapat mengendalikannya dan memastikannya digunakan dengan benar. Kita juga melindungi karya kita agar tidak melanggar hak siapa pun.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

- Mengetahui cara ***mengenali kekayaan intelektual*** dan melindunginya setiap hari.
- Memastikan kita berhak untuk menggunakan kekayaan intelektual orang lain ***sebelum*** melakukannya.
- ***Mengajukan pertanyaan*** atau ***mencari bantuan*** jika kita memiliki kekhawatiran tentang apakah suatu hal merupakan kekayaan intelektual dan apakah kita perlu mengambil langkah untuk melindunginya.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Nama dan logo YKAN adalah merek dagang dan merupakan properti yang bernilai serta dilindungi. Kita mengizinkan orang lain menggunakan nama dan logo kita hanya saat mereka selaras dengan misi kita, dan saat penggunaannya disetujui. Saat kita bermitra dengan orang lain dalam hubungan pemasaran, kita harus memastikan kemitraan tersebut ditinjau dan disetujui untuk melindungi merek kita. Kita juga menghormati Kekayaan Intelektual orang lain dan kita menggunakan gambar, musik, serta merek orang lain hanya atas izin mereka.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Kekayaan Intelektual mencakup beragam hak, sebagian besar dari ide kreatif, upaya intelektual, atau penerapan teknologi yang unik.

Beberapa contoh Kekayaan Intelektual YKAN termasuk:

- Merek dagang, seperti nama dan logo YKAN.
- Hak cipta, seperti bahan yang menjelaskan data ilmiah, termasuk buku.
- Perangkatlunak.
- Rahasia dagang
- Paten.

© **AMI VITALE** *Pemandu turis ramah lingkungan. Sam Brown dan Manajer Proyek — Wilayah Afrika, Chantal Migongo-Bake, meninjau peta Loisaba Conservancy di Kenya bagian utara. Loisaba menyatukan komunitas lokal, pemerintah, perusahaan swasta, dan LSM sebagai model pengembangan komunikasi dan program konservasi yang bisa diduplikasi di seluruh Afrika.*

MANUSIA DAN ALAM BERKEMBANG PESAT KETIKA KITA . . .

MELINDUNGI *Aset YKAN dan Menggunakan Sistem Informasi secara Bertanggung Jawab*

Mengamankan aset YKAN dan melindunginya dari pencurian, pemborosan, atau penyalahgunaan adalah tanggung jawab yang sangat penting bagi kita semua. Sebagai pengelola YKAN, kita melindungi aset fisik kita, serta finansial, teknologi, dan sistem informasi kita.

UNTUK INTERNAL

KEBIJAKAN & PROSEDUR | SUMBER INFO | JOB AIDS

DI YKAN, KITA...

Menjaga semua ***properti fisik*** milik YKAN—dari kendaraan yang dimiliki oleh organisasi hingga hewan ternak, ruang kerja dan peralatan yang digunakan untuk penelitian dan operasi bisnis kita.

Menunjukkan ***penilaian yang baik*** kapan pun menggunakan sistem teknologi dan informasi YKAN.

Menggunakan sistem teknologi dan informasi tujuan bisnis.

PENERAPAN NILAI-NILAI

Cara kita memanfaatkan aset mencerminkan siapa diri kita sebagai organisasi. Di YKAN, kita menggunakan aset dengan cermat. Saat kita memperlakukan barang milik YKAN dengan perlakuan yang sama seperti barang milik sendiri, artinya kita menerapkan budaya penuh hormat.

PEMAHAMAN LEBIH DALAM

Ada tindakan-tindakan yang dapat kita lakukan untuk melindungi integritas aset kita.

Contoh:

- Memelihara dan mengoperasikan kendaraan YKAN secara bertanggung jawab.
- Menyimpan dan memelihara peralatan serta perlengkapan YKAN dengan benar.
- Mengenali dan melaporkan email atau aktivitas mencurigakan di jaringan kita yang mungkin dimaksudkan untuk mencuri dari kita atau menimbulkan bahaya.
- Tidak mengunjungi situs web atau mengunduh perangkat lunak yang tidak disetujui YKAN.
- Menggunakan kata sandi yang kuat.
- Mengikuti instruksi dari bagian TI untuk melindungi sistem dan data kita.

Komitmen Kita

Di YKAN, manusia dan alam berkembang pesat ketika kita mengikuti Kode ini dan mencari panduan kapan pun kita memiliki pertanyaan.

Kita semua bertanggung jawab untuk melapor jika ada hal yang dirasa tidak benar atau jika kita memiliki kekhawatiran tentang pelanggaran etika, termasuk jika kita melihat perilaku tidak benar atau pelanggaran Kebijakan dan SOP kita.

APA YANG TERJADI KETIKA SAYA MEMBUAT LAPORAN?

Karyawan dan pihak ketiga dapat menghubungi beberapa orang di YKAN jika ingin mengajukan pertanyaan atau perlu melaporkan kekhawatiran tentang perilaku buruk atau kemungkinan perilaku buruk. Jika Anda adalah seorang karyawan, Anda dapat menghubungi manajer Anda, pengawas YKAN lainnya, anggota tim Etika & Kepatuhan, atau anggota Tim Karyawan kita.

Karyawan dan pihak ketiga dapat menghubungi tim Etika & Kepatuhan untuk mengirimkan pertanyaan atau kekhawatiran di Saluran Bantuan online kita, **www.nature.org/tnchelpline**. Saluran Bantuan YKAN tersedia secara online atau melalui telepon sehari 24 jam, tujuh hari seminggu dalam berbagai bahasa. Pertanyaan dan kekhawatiran dapat dikirimkan secara anonim. Jika menelepon Saluran Bantuan, Anda akan berbicara dengan agen pihak ketiga yang akan mendokumentasikan kekhawatiran dan meneruskannya secara rahasia kepada Tim Etika & Kepatuhan. Jika mengirim pertanyaan atau kekhawatiran secara online, pesan tersebut akan langsung dikirim ke Tim Etika & Kepatuhan.

APA YANG TERJADI JIKA SAYA MELAPORKAN MASALAH?

1 ***Masalah yang dilaporkan***

Besar maupun kecil kepada saluran bantuan atau staf khusus

Human Resources, Employee Relations, Ethics & Compliance, atau manajer

2 ***Kantor di seluruh dunia terlibat***

Pemimpin proses telah ditentukan

Employee Relations atau Ethics & Compliance

3 ***Bukti Tinjauan Process Leader***

Tinjau dokumen dan lakukan wawancara dengan reporter (jika tidak anonim), penerima (jika bukan reporter), saksi (jika bukan keduanya), subyek.

Reporter/penerima mendapat info terkini terkait progres

4 ***Temuan dan rekomendasi yang dibuat, dibagikan, disetujui***

Dengan HR dan manajemen

5 ***Hasil yang dibagikan kepada reporter/penerima dan subyek***

HR dan manajemen yang terlibat

6 ***Komunikasi lanjutan dengan reporter/penerima***

Komunikasi lanjutan dengan reporter/penerima

APA YANG AKAN TERJADI JIKA SESEORANG MEMBALAS DENDAM TERHADAP SEORANG KARYAWAN KARENA MELAPOR?

YKAN tidak akan menoleransi pembalasan dendam terhadap seseorang yang mengajukan pertanyaan atau mengajukan keprihatinan tentang pelanggaran etika dengan iktikad baik. Kita mengharapkan semua orang di YKAN agar angkat bicara jika mereka percaya ada seseorang atau sekelompok orang mengalami pembalasan dendam.

Wujud pembalasan dendam bisa beragam dan dapat bersifat terang-terangan atau tersembunyi. Tindakan ini bervariasi, dari pelecehan lisan dan intimidasi — termasuk mengambil tindakan ketenagakerjaan yang merugikan seperti mengucilkan seseorang atau mencegah seseorang yang ingin dipromosikan — hingga bentuk yang lebih tersembunyi seperti tidak mengundang seseorang atau sekelompok orang dalam kegiatan sosial, mengejek orang tersebut di hadapan kolega lainnya, memberikan lebih sedikit peluang untuk pengembangan pribadi atau kurang memanfaatkan orang yang mampu memberikan kontribusi yang lebih signifikan. Jika kita menemukan bukti pembalasan dendam, kita akan mendisiplinkan pelaku pembalasan dendam, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

Angkat bicara memerlukan keberanian. Kita menunjukkan komitmen kita pada Nilai-Nilai Kita dengan mendukung satu sama lain saat keprihatinan dan masalah muncul serta meminta individu yang melanggar Kode, Kebijakan, dan SOP kita untuk bertanggung jawab atas tindakannya.

Info selengkapnya* | *nature.org/tnchelpline
(rahasia, dalam berbagai bahasa)